



Leonardo da Vinci
Mobilität

Bildung und Kultur

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

Program pobytu dla:

**Stowarzyszenie „WABAR” na rzecz rozwoju Warsztatów Szkolnych w Zespole Szkół
Ponadgimnazjalnych Nr1 im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro” w Barlinku**

ul. Szosowa 2 c
74-320 Barlinek
Polska

we współpracy z:

Vitalis Betreuungsgesellschaft für Modellprojekt mbH (organizacja przyjmująca)

Gut Wehlitz
04435 Schkeuditz
Niemcy

Czas trwania wymiany doświadczeń: 1 tydzień dla każdej z 3 grup - każda grupa będzie liczyła 8 uczestników

Kierunek: Branża mechaniczno - informatyczna

Tytuł projektu: "Rozwój kompetencji - wzrost jakości"

Terminy przyjazdu:

Każda grupa będzie się składała z 8 uczestników
1 gr 24.03 - 30.03.2014
2 gr 30.03 - 05.04.2014
3 gr 05.04 - 11.04.2014

VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz - 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

Proponowany program pobytu:	
Data	Prowadzone działania
1. dzień	<p>Przyjazd do Schkeuditz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zameldowanie i zakwaterowanie w ośrodku na terenie Gut Wehlitz • Przywitanie przez pracowników firmy Vitalis • Przedstawienie przebiegu wizyt technicznych i programu kulturalnego • Spotkanie dotyczące podstawowych informacji na temat miasta i regionu (topografia - plan miasta i okolicy, „karta gościa”, itd.) <p>obiadokolacja</p>



Leonardo da Vinci
Mobilität

Bildung und Kultur

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

2. dzień

śniadanie

Szczegółowe przedstawienie programu pobytu i przedstawienie organizacji przyjmującej Vitalis

- Wprowadzenie do historii i działalności firmy Vitalis
- Zakres funkcjonowania i zarządzania instytucją
- Doświadczenia w pracy partnera – organizacja praktyk, opieka nad stażystami
- Zwiedzanie ośrodka oraz rozmowa z pracownikami instytucji

Wizyta techniczna w Saksońskiej Agencji Edukacji (placówka w Lipsku) prowadzona przez p. Romana Schulza / Sächsische Bildungsagentur

Wprowadzenie do funkcji, struktury i obszarów działalności Saksońskiej Agencji Edukacji / Wprowadzenie do dualnego systemu edukacji w Niemczech, ze szczególnym uwzględnieniem Saksonii / Zapoznanie się z kształceniem zawodowym w szkole i zakładzie pracy (system dualny)

Wymiana doświadczeń w zakresie systemów szkolnictwa w Niemczech i w Polsce / informacje o integracji uczniów z niepełnosprawnością / różne możliwości kształcenia i doksztalcenia po ukończeniu szkoły zawodowej

Rola przedsiębiorstwa w kształceniu zawodowym: informacje o udziale w kształtowaniu oferty edukacyjnej, wpływ na kształtowanie postaw przedsiębiorczych uczniów, przygotowanie absolwenta do podjęcia aktywności zawodowej oraz w organizacji kształcenia praktycznego i doskonalenia zawodowego nauczycieli / wymiana informacji o postępie uczniów między przedsiębiorstwem umożliwiającym kształcenie praktyczne i nauczycielami w szkołach zawodowych.

Struktura organizacji planów lekcyjnych i treści kształcenia zawodowego, kompetencje poszczególnych instytucji (ministerstwo kultury w Dreźnie, ministerstwo centralne w Berlinie), współpraca pomiędzy instytucjami administracyjno-organizacyjnymi.

Wizyta techniczna w państwowym Centrum Szkolenia Zawodowego im. Karla Heine w Lipsku „Karl-Heine-Schule“ / Berufliches Schulzentrum der Stadt Leipzig „Karl-Heine-Schule“

Wprowadzenie do historii i działalności szkoły / zapoznanie z profilami kształcenia w mechanice i mechatronice: kształcenie 3,5-letnie lub skrócone 3-letnie (procedury umożliwiające odbycie skróconego kształcenia), 3-letnie i 2-letnie / oferta edukacyjna zawodów w szkole „Karl-Heine-Schule“: technik mechanik instalacji przemysłowych, mechanik samochodowy, specjalista narzędziowiec, technik budowy maszyn: np. budowa karoserii, konserwacja i naprawa karoserii, mechanik konstrukcyjny, mechatronik samochodowy, mechanik ze specjalnością obróbka metalu, mechanik pojazdów dwukołowych, technik sprzedawca pojazdów, kierowca pojazdów technicznych.

Omówienie roli technologii komputerowej w kształceniu zawodów technicznych / zwiedzenie warsztatów wyposażonych w komputery i nowoczesne programy komputerowe / przedstawienie możliwości korzystania z internetowej platformy z materiałami do nauki, planami lekcji itd. / omówienie przedmiotów informatycznych na ścieżce kształcenia zawodowego / omówienie elektronicznej obróbki danych w zawodach technicznych.

Prezentacja ścieżki kształcenia zawodowego / zwiedzenie sal lekcyjnych i warsztatów do praktyk w zawodzie mechanika, mechatronika i zawodów pokrewnych / obserwacja pracy uczniów w czasie zajęć praktycznych.

Informacje o egzaminach i innych sposobach sprawdzania wiedzy teoretycznej i praktycznej uczniów / informacje o treści nauczania w poszczególnych semestrach.

Zapoznanie z systemem współpracy między nauczycielami szkoły zawodowej i pracownikami warsztatów i zakładów obróbki metalu i innych materiałów, gdzie uczniowie uczą się zawodu - system dualny / wymiana doświadczeń dot. kształcenia zawodowego w Polsce i w Niemczech

Zapoznanie się z dokumentacją szkolną / Różnice, podobieństwa, przykłady dobrych praktyk, analiza porównawcza z organizacją i realizacją procesu kształcenia w Polsce.

Przerwa na lunch / czas wolny

Wizyta techniczna w firmie WWH Werkzeug- Produktions- und Handels GmbH „WWH“ w Markranstädt w pobliżu Lipska / WWH Werkzeug- Produktions- und Handels GmbH in Markranstädt

Wprowadzenie do historii i działalności firmy / zwiedzenie hali produkcyjnej wyposażonej w maszyny do ręcznej i sterowanej komputerowo obróbki metalu (maszyny CNC), produkujące m. in. części samochodowe i inne elementy metalowe / zapoznanie się z systemem współpracy pomiędzy firmą i szkołami zawodowymi - przyjmowanie i kształcenie uczniów szkół zawodowych, kształcących się w zakresie mechaniki.

W godzinach popołudniowych: program kulturalny - zwiedzanie Lipska

- Wycieczka z przewodnikiem po Lipsku
- Zwiedzenie głównego dworca kolejowego, zapoznanie się z konstrukcją i historią dworca
- Zapoznanie z zabytkami miasta: skwer „Augustusplatz“ z Operą Lipską i Filarnią „Gewandhaus“, kościoły „St. Nikola“ i „St. Thomas“, zabytkowy pasaż handlowy „Mädler Passage“, Stary i Nowy Ratusz Miejski
- Informacje o historii miasta

obiadokolacja

VITALIS
Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de



Leonardo da Vinci
Mobilität

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

3 dzień	<p>śniadanie</p> <p>Wizyta techniczna w Centrum Kształcenia i Technologii Borsdorf / „Bildungs- und Technologiezentrum Borsdorf“ Wprowadzenie do historii i działalności szkoły kształcącej w zawodach rzemieślniczych, założonej w 1996 r. / zapoznanie się z funkcją instytucji, należącej do Izby Rzemieślniczej w Lipsku (HWK - „Handwerkskammer zu Leipzig“) / zapoznanie z profilami kształcenia zawodów technicznych w Centrum Borsdorf i dostępnymi formami kształcenia / kursy podnoszące kompetencje IT w zawodach rzemieślniczych / możliwość odbywania części szkolenia teoretycznego na platformie online Informacja o ofercie kształcenia w placówce: ponadzakładowe praktyczne kształcenie zawodowe, kursy doszkalające, przekwalifikowanie zawodowe / kształcenie praktyczne w specjalnie przystosowanych do tego warsztatach: zwiedzenie warsztatu do ręcznej obróbki metalu / zwiedzanie sali komputerowej przeznaczonej do nauki programowania maszyn CNC / zwiedzanie warsztatu z maszynami CNC do obróbki metalu - obserwacja uczniów przy pracy, informacje o różnych kursach doszkalających w dziedzinie obsługi maszyn CNC / informacja o kursach i warsztatach praktycznych w zawodzie mechanika, mechatronika i elektryka / informacja o kształceniu uczniów z innych krajów / informacje o intergracji uczniów niepełnosprawnych / informacje o współpracy z Izłą Rzemieślniczą i źródłach finansowania centrum (wyposażenie, materiały do pracy).</p> <p>Wizyta techniczna w Centrum Kształcenia Škody w Borsdorfie Zwiedzenie nowoczesnego, autoryzowanego Centrum Kształcenia Škody z siedzibą w Borsdorfie / Centrum założone w 2008 roku, jedna z trzech istniejących na terenie Niemiec filii treningu praktycznego Škody / informacja o kursach organizowanych przez Škodę dla pracowników warsztatów samochodowych i autoryzowanych salonów Škody / szkolenia z zakresu najnowszych technologii i nowoczesnych rozwiązań technicznych stosowanych przez producentów samochodów marki Škoda / podnoszenie kwalifikacji i aktualizowanie wiedzy technicznej na temat najnowszych modeli Škody z naciskiem na diagnostykę, komunikację z klientami i nowoczesne wyposażenie elektroniczne / centrum szkoli rocznie ponad 1000 pracowników serwisów technicznych i sprzedawców z salonów Škody / zapoznanie się z wyposażeniem warsztatów w centrum kształcenia / zapoznanie się z różnymi rodzajami kursów i ich strukturą.</p> <p>Czas wolny / przerwa na lunch</p> <p>Wizyta techniczna w Ponadzakładowym Centrum Kształcenia Zawodowego „ZAW“ w Lipsku / „ZAW GmbH – Zentrum für Aus- und Weiterbildung“ in Leipzig Wprowadzenie do historii i działalności centrum kształcenia / zapoznanie się z funkcją instytucji, należącej do Izby Przemysłowo-Handlowej w Lipsku (IHK - „Industrie- und Handwerkskammer zu Leipzig“) / zapoznanie z profilami kształcenia zawodów technicznych w „ZAW“ i dostępnymi formami kształcenia Informacja o ofercie kształcenia w placówce: ponadzakładowe praktyczne kształcenie zawodowe, kursy doszkalające, przekwalifikowanie zawodowe / kształcenie praktyczne w specjalnie przystosowanych do tego warsztatach: zwiedzenie warsztatu do obróbki metalu i drewna, zwiedzenie warsztatu elektrycznego i warsztatu obsługi maszyn CNC i programowania CNC. Informacje o kursach podnoszących kompetencje zawodowe i umiejętności techniczne: Controlling, zarządzanie techniczne, mistrz mechatronik, mistrz elektrotechnik / możliwość częściowego kształcenia online. Centrum kształci rocznie ok. 800 uczniów w różnych dziedzinach, głównie techników maszyn CNC, techników automatyków, mechatroników i wyspecjalizowanych mechaników. Szkolenia prowadzone są wg standardów DIN ISO 9000 i ISO 9001. Informacja o kursach i warsztatach praktycznych w zawodzie mechanika, mechatronika i elektryka / informacje o kształceniu uczniów z innych krajów / informacje o współpracy z Izłą Przemysłowo-Handlową i źródłach finansowania centrum (wyposażenie, materiały do pracy) / współpraca z przedsiębiorstwami w regionie Lipska.</p>
---------	---

VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de



Leonardo da Vinci
Mobilität

Bildung und Kultur

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

<p>4. dzień</p>	<p>śniadanie</p> <p>Program kulturowo-techniczny: jednodniowa wycieczka do Drezna</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wycieczka z przewodnikiem po stolicy Saksoni – Dreźnie, • Informacje na temat najważniejszych obiektów miasta: Dworzec Główny, ulica Praska, Stary Rynek, Zwinger - barokowy kompleks pałaców, Plac Teatralny, Opera, Zamek Królewski, Kościół „Frauenkirche“. • Możliwość zwiedzania dodatkowych obiektów miasta np. Galeria Starych Mistrzów, Zbrojownia, Muzeum Porcelany, Skarbnica Zielone Sklepienie, Muzeum Miasta Drezna <p>Proponowana wizyta techniczna w Szklanej Manufakturze w Dreźnie / Gläserne Manufaktur der Volkswagen AG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wprowadzenie do historii i działalności Szklanej Manufaktury Volkswagena w Dreźnie • Informacje o środkach ostrożności i zachowaniu bezpieczeństwa podczas oprowadzania po fabryce • Wycieczka z przewodnikiem po terenie Szklanej Manufaktury • Informacje o przebiegu pracy w różnych działach fabryki • Zapoznanie się z działem konstrukcyjnym, montażowym (montaż siedzeń, elektroniki i silników) i lakiernią (wprowadzenie do metod i procesu lakierowania karoserii) • Zapoznanie się z maszynami i urządzeniami stosowanymi do produkcji VW Phaeton z naciskiem na maszyny CNC <p>Czas wolny, indywidualny spacer po mieście i powrót do Schkeuditz</p> <p>kolacja</p>
<p>5. dzień</p>	<p>śniadanie</p> <p>Wizyta techniczna w państwowym Centrum Szkolenia Zawodowego „BSZ7“ w Lipsku / Berufliches Schulzentrum 7 der Stadt Leipzig - Elektrotechnik</p> <p>Wprowadzenie do historii i działalności szkoły / zapoznanie z profilami kształcenia w dziale elektryki i elektroniki: kształcenie 3,5-letnie lub skrócone 3-letnie (procedury umożliwiające odbycie skróconego kształcenia), 3-letnie i 2-letnie / oferta edukacyjna zawodów w szkole „BSZ7“ / elektryk IT, elektryk systemowy, elektryk w technice automatyzacyjnej, elektryk ze specjalnością energetyka.</p> <p>Prezentacja ścieżki kształcenia zawodowego w zawodzie informatyka (specj. rozwój systemów użytkowych lub integracja systemowa), elektrotechnik IT.</p> <p>Prezentacja ścieżki kształcenia zawodowego w zawodzie elektryka (także ze specjalnością IT) / zwiedzenie sal lekcyjnych i warsztatów do praktyk w zawodzie informatyka, elektryka, elektryka ze specj. techniki informacyjnej, elektryka techniki systemowej i zawodów pokrewnych / obserwacja pracy uczniów w czasie zajęć praktycznych.</p> <p>Informacje o egzaminach i innych sposobach sprawdzania wiedzy teoretycznej i praktycznej uczniów / informacje o treści nauczania w poszczególnych semestrach.</p> <p>Zapoznanie z systemem współpracy między nauczycielami szkoły zawodowej i pracownikami m. in. warsztatów technicznych, firm z rozwiniętym systemem usług IT, w których uczniowie uczą się zawodu - system dualny / wymiana doświadczeń dot. kształcenia zawodowego w Polsce i w Niemczech.</p> <p>Zapoznanie się z dokumentacją szkolną / Różnice, podobieństwa, przykłady dobrych praktyk, analiza porównawcza z organizacją i realizacją procesu kształcenia w Polsce / możliwość dalszego kształcenia lub uczestnictwa w kursach doszkalających w branży technicznej i IT, np. w zawodzie technika informatyka.</p> <p>Czas wolny / przerwa na lunch</p> <p>Wizyta techniczna w firmie „Hydraulik Markranstädt“ grupy „Nussbaum“</p> <p>Wprowadzenie do historii i działalności firmy / jeden z największych zakładów produkcyjnych w rejonie Lipska, zatrudniający ok. 190 pracowników / centrum kompetencyjne produkujące specjalistyczne narzędzia i elementy budowy maszyn, np. cylindry hydrauliczne, rampy, podnośniki do przekładni, systemy do parkowania / zapoznanie z maszynami CNC w firmie / zapoznanie się z organizacją pracy w firmie / rynek eksportowy: m. in. Rosja, Chiny, USA, Kanada / nowoczesne wyposażenie firmy: urządzenie do powlekania proszkowego materiału, „metoda wulkanizacji na gorąco“, chromowanie, nowoczesne metody zapobiegania korozji - przedstawienie technologii stosowanych przez firmę i zwiedzenie hali produkcyjnej / omówienie strategii przeprowadzania praktyk zawodowych w firmie</p> <p>obiadokolacja</p>

VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz | 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de



Leonardo da Vinci
Mobilität

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

<p>6. dzień</p>	<p>śniadanie</p> <p>Wizyta techniczna w centrum kształcenia „Robotron“ w Halle Wprowadzenie do historii i działalności centrum kształcenia / jedna z 6 filii centrum kształcenia „Robotron“, oferująca kursy w dziedzinie informatyki i obsługi komputera / zwiedzenia warsztatów i zapoznanie z wyposażeniem technicznym centrum / wymiana doświadczeń na temat treści kształcenia i zdobywanych kompetencji. Oferta edukacyjna dostępna w centrum „Robotron“: kurs przeszkalający, kierunek informatyk specjalista do integracji systemowej / planowanie, instalacja, pielęgnowanie i administrowanie sieci komputerowych, integracja systemów komputerowych / kierownik biurowy ze specjalnością IT - egzamin przeprowadzany przez Izbę Przemysłowo-Handlową IHK, uznawany na skalę europejską / pracownik biurowy ze znajomością obsługi programu do elektronicznej obróbki danych SAP / „Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy ECDL“ (European Computer Driving Licence) - ćwiczenia praktyczne w obsłudze pakietu MS Office, najczęściej stosowanego w przedsiębiorstwach europejskich / informacje o możliwościach wspierania kształcenia i dofinansowania do opłaty za kursy. / zapoznanie z platformą internetową do nauki niestacjonarnej (e-learning).</p> <p>Przerwa na lunch / czas wolny</p> <p>Wizyta techniczna w zakładzie produkcyjnym BMW w Lipsku / BMW-Werk Leipzig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wprowadzenie / otrzymanie informacji o przepisach bezpieczeństwa i środkach ostrożności, które należy zachować podczas wycieczki po fabryce • Zapoznanie się z historią firmy • Zapoznanie z obszarami produkcji fabryki samochodów osobowych BMW w Lipsku oraz z działalnością przedsiębiorstwa w Niemczech • Informacje o różnicach pomiędzy trzydrzwiową serią BMW 1, serią BMW 1 coupé, kabrioletem oraz najnowszym modelem X1 (wszystkie te modele są produkowane w fabryce BMW w Lipsku) • Informacje o poszczególnych etapach produkcji: wprowadzenie do procesu składania karoserii, lakierowania, montażu i centrum testowego • Obserwacja zautomatyzowanego procesu obróbki metalu: spawanie (m. in. punktowe), śrubowanie. • Obserwacja procesu produkcji na poszczególnych liniach produkcyjnych (produkcja manualna oraz za pomocą robotów), obserwacja transportu poszczególnych części, np. karoserii, za pomocą szyn położonych pod dachem fabryki • Obserwacja procesu montażu poszczególnych części • Informacje o organizacji logistycznej w firmie, produkcja „just in time, just in place“ • Informacje o centrach produkcji modułów (podzespołów) i transporcie do hali głównej • Informacje o maszynach do produkcji karoserii i montażu poszczególnych części pojazdu (proces produkcji w fabryce jest w ok. 95% zautomatyzowany) <p>Ewaluacja projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ewaluacja pobytu, <p>obiadokolacja</p>
<p>7. dzień</p>	<p>śniadanie</p> <p>Proponowany program kulturalny: jednodniowa wycieczka do Berlina: Przyjazd do Berlina i spotkanie na Dworcu Głównym z przewodnikiem</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozpoczęcie zwiedzania miasta: • Siedziba Parlamentu w historycznym Reichstagu • Brama Brandenburska i ambasady w jej pobliżu • Muzeum Figur Woskowych Madame Tuddauds • Pomnik ku Pamięci Żydów zamordowanych w czasie II wojny światowej • Obiadokolacja i czas wolny na samodzielne zwiedzanie miasta <p>Wizyta techniczna w centrum komunikacyjnym Volkswagena „Volkswagen Automobil Forum Unter den Linden“ w Berlinie / Volkswagen Automobil Forum Unter den Linden Informacje wstępne o centrum komunikacyjnym oraz o koncernie Volkswagena / oprowadzanie po wystawie samochodów marek takich jak Bentley, Bugatti, SEAT, Skoda i Volkswagen / informacje dotyczące Grupy Volkswagena oraz usług i produktów oferowanych przez firmę.</p> <p>obiadokolacja</p> <p>Wyjazd do Polski odbędzie się z Berlina</p>

VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de



Bildung und Kultur

Leonardo da Vinci
Mobilität

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(0)3 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(0)3 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

LEONARDO DA VINCI MOBILITY QUALITY COMMITMENT TRAINING PLACEMENTS

THE SENDING ORGANISATION UNDERTAKES TO:

Define	placement objectives in terms of the skills and competencies to be developed.
Choose	the appropriate target country, host organisation, project duration and placement content to achieve these objectives.
Select	participants on the basis of clearly defined and transparent criteria.
Prepare	participants in collaboration with partner organisations for the practical, professional and cultural life of the host country , in particular through language training tailored to meet their occupational needs.
Establish	a contract including a training agreement whose contents are transparent for all parties involved.
Manage	transport, accommodation, visa/work permit arrangements and social security cover and insurance.
Evaluate	with each participant the personal and professional development achieved through participation in the Leonardo programme.

THE INTERMEDIARY ORGANISATION (WHERE APPROPRIATE) UNDERTAKES TO:

Select	suitable host organisations and ensure that they are able to achieve the placement objectives.
Provide	contact details of all parties involved and ensure that final arrangements are in place prior to participants' departure from their home country.

THE SENDING AND HOST ORGANISATION JOINTLY UNDERTAKE TO:

Negotiate	a tailor-made training programme for each participant (if possible during preparatory visits).
Agree	monitoring and mentoring arrangements.
Implement	agreed validation procedures to ensure recognition of skills and competencies acquired.
Establish	appropriate communication channels for all parties including participants.
Evaluate	the progress of the project on an on-going basis and take appropriate action if required.

THE HOST ORGANISATION UNDERTAKES TO:

Foster	understanding of the culture and mentality of the host country.
Assign	to participants tasks and responsibilities to match their knowledge, skills, competencies and training objectives and ensure that appropriate equipment and support is available.
Identify	a tutor to monitor the participant's training progress.
Provide	practical support if required.
Check	appropriate insurance cover for each participant.

THE PARTICIPANT UNDERTAKES TO:

Comply	with all arrangements negotiated for his/her placement and to do his/her best to make the placement a success.
Abide	by the rules and regulations of the host organisation , its normal working hours, code of conduct and rules of confidentiality.

VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04 77 40 00
fax: +49-3 42 04 77 40 21
e-mail: vitalis@vitalis.de



Leonardo da Vinci
Mobilität

VITALIS

Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH
Coordination of programs in the European Community for SME's

VITALIS GmbH, Gut Wehlitz, 04435 Schkeuditz
Tel. (+49)(03 42 04) 77 40 00 Fax (+49)(03 42 04) 77 40 21 e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de

Communicate

with promoter/sending organisation about **any problem or changes** regarding the placement.

Submit

a **report** in the specified format, together with requested supporting documentation in respect of costs, at the end of the placement .



VITALIS
Institute for the supervision
of model projects Ltd.
Gut Wehlitz - 04435 Schkeuditz
Germany
phone: +49-3 42 04-77 40 00
fax: +49-3 42 04-77 40 21
e-mail: leonardo@gut-wehlitz.de